

上毛町障害者活躍推進計画

(令和2年度～令和6年度)

令和2年3月

上毛町

上毛町教育委員会

機関名 上毛町
上毛町教育委員会

任命権者 上毛町長
上毛町教育委員会

計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）

上毛町における障害者雇用に関する課題

上毛町は、計画期間の終期まで法定雇用率の達成を継続するとともに、採用した障害者である職員の活躍のためには、更なる体制整備や各種取組が必要であるため、本計画を策定するものである。

目標

① 採用に関する目標

【実雇用率】（各年の6月1日時点）

（各年度）当該年6月1日の法定雇用率以上

（参考）令和元年6月1日時点の実雇用率：3.4%

（評価方法）毎年任免状況通報により把握・進捗管理。

② 定着に関する目標

なし

※今後、障害者である職員の定着状況データを把握予定。

③ ワーク・エンゲージメントに関する目標

【ワーク・エンゲージメント】初年度の基準を上回る

※初年度には実態に関するデータを収集する。

（評価方法）在籍している障害者（新規採用を除く）に対し、アンケート調査を実施し、把握・進捗管理。

④ キャリア形成に関する目標

【障害者が担当する職務の拡大】

1項目の新たな職域を開拓する

（評価方法）人事記録を元に把握・進捗管理。

取組内容

1. 障害者の活躍を推進する体制整備

(1) 組織面

○障害者雇用推進者として総務課長を選任する。

○相談先については、人事異動等に変更が生じるため、定期的に更新を行う。

(2) 人材面

○全職員を対象に、障害について正しい理解及び認識を深めるため、障害に関する研修を実施する。

2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出

○現に勤務する障害者や今後採用する障害者の能力や希望も踏まえ、年に1回以上、職務整理表や組織内アンケート等を活用した職務の選定及び創出について検討を行う。

○新規採用又は部署異動その他定期的に面談を行い、障害者と業務の適切なマッチングができているかの点検を行い、必要に応じて検討を行う。

3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理

(1) 職務環境

○基礎的環境整備として、既に本庁、支所及びコミュニティセンターに多目的トイレ及びエレベーターを設置している。障害者の要望を踏まえ、就労支援機器の購入等の環境整備を検討する。

○新規に採用した障害者については定期的に面談により必要な配慮等を把握し、継続的に必要な措置を講じる。

○なお、措置を講じるに当たっては、障害者からの要望を踏まえつつも、過重な負担にならない範囲で適切に実施する。

(2) 募集・採用

○募集・採用に当たっては、以下の取扱いを行わない。

- ・特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する。
- ・自力で通勤できることといった条件を設定する。
- ・介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。
- ・「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。
- ・特定の就労支援機関からのみの受入れを実施する。

(3) 働き方

○短時間勤務制度などの柔軟な時間管理制度の利用を促進する。

○時間単位の年次有給休暇や、傷病休暇又は病気休暇などの各種休暇の利用を促進する。

(4) キャリア形成

○本人の希望等も踏まえつつ、実務研修、向上研修等の教育訓練を実施する。

(5) その他の人事管理

○年2回の定期的な面談の設定及び必要に応じて随時面談を実施し、状況把握・体調配慮を行う。

○中途障害者（在職中に疾病・事故等により障害者となった者をいう。）について、円滑な職場復帰のために必要な職務選定、職場環境の整備等や通院への配慮、働き方、キャリア形成等の取組を行う。

○本人が希望する場合には、「精神障害者等の就労パスポート」の活用等により、就労支援機関等と障害特性等についての情報を共有し、適切な支援や配慮を講じる。

4. その他

○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達等の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進する。